

採用活動におけるハラスメント防止への取り組みと相談窓口のご案内

株式会社ファンズプロダクション

当社では、採用活動において求職者に対し、当社従業員によるセクシュアルハラスメントやパワーハラスメントを許しません。下記の社内取組を徹底していますが、求職者の皆様が当社採用選考中に、万が一「ハラスメントかもしれない」と思うことがありましたら、相談窓口までご連絡ください。

尚、採用選考には、採用面接だけではなく、カジュアル面接や内定承諾後の入社手続きでのやり取りなど、応募の検討から入社に至るまでに発生する当社と求職者との連絡等も含めます。

記

1. 当社におけるハラスメント防止の取組み

採用活動では一般的には、採用を行う企業の従業員が、求職者よりも優越的な立場になりがちです。

当社の採用選考中の方で、選考に不利になることを恐れて、ご自身が感じた違和感などについて我慢せざるを得ない場面もあるかもしれません。

採用活動に携わる従業員には、特に次のようなことを十分に留意するよう周知徹底しています。

- 求職者の方との対面での面接や面談場所は、会議室等の会社施設の利用を基本とし、必ず第三者の目がある環境を選ぶ。万が一、これらが守られない時あるいは例外のある時は、面接や面談の始まる前にその旨を当社と求職者の方に報告する。
- 面接や面談時間は最大 18 時までとし、この時間を越える時は、予め開始時刻及び終了時刻を設定し、当社と求職者の方に事前連絡をする。
- 面接や面談時にアルコールの提供は行わず、従業員自身の飲酒は厳禁とする。なお、当社が公式に主催する内定者懇親会等の一部ではアルコールの提供及び従業員の飲酒を許可することがある。
- 選考に必要な項目や求職者本人に責任のない事項を把握できる質問はしない。
- 志望動機などを掘り下げの中で求職者の方が自ら開示した場合も、その内容に踏み込むことはせず、また、情報の取り扱いには細心の注意を払う。
- 求職者の方への連絡は、会社の固定電話、会社が貸与した社用携帯電話、会社が貸与した電子メールアドレス、採用選考に係るシステム、当社が内定者に提供するシステム内のチャット等に限定し、従業員個人の携帯電話、プライベートなメールアドレス、個人の SNS アカウントの交換及び連絡を禁止する。ただし、選考において急な連絡を要する場合があるときにおいて、個人の携帯電話を使用することがあるがその場合は第三者を含めてその旨共有する。
- 職場受入型インターンシップ、ワークショップにおいて移動手段に社用車等を利用する場合、複数名が乗車し求職者の方と 1 対 1 になることは避ける。等

2. 相談窓口のご案内

当社の採用選考を通じ、ハラスメント等に遭われた、あるいはその疑いがある場合は、1 人で抱え込まずに、以下の相談窓口までご連絡ください。

【相談窓口】人事部 金定

電話：080-4567-8369 メールアドレス：kanesada@funs-pro.co.jp

相談にあたり、公正な選考プロセスの確保と守秘義務を遵守します。採用選考は能力や経験に基づいて公正に行い、性別、人種、宗教などの個人の特徴による差別はしません。連絡に関する秘密保持や相談者・通報者の保護を徹底しており、相談による選考プロセスへの影響もありません。

以上